

HỌC VIỆN HÀNH CHÍNH QUỐC GIA
PHÂN VIỆN HỌC VIỆN HÀNH CHÍNH QUỐC GIA
TẠI THÀNH PHỐ HUẾ

NHIỀU TÁC GIẢ

KỶ YẾU HỘI THẢO

**ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN
PHÂN VIỆN HỌC VIỆN HÀNH CHÍNH
QUỐC GIA TẠI THÀNH PHỐ HUẾ
GIAI ĐOẠN 2020-2025, TẦM NHÌN 2030**



NHÀ XUẤT BẢN ĐẠI HỌC HUẾ

Phần 3
ĐỘI NGŨ GIẢNG VIÊN TRONG TIẾN TRÌNH PHÁT TRIỂN
CỦA PHÂN VIỆN HỌC VIỆN HÀNH CHÍNH QUỐC GIA
TẠI THÀNH PHỐ HUẾ

TT	Tên bài viết	Tác giả	Trang
1	Hoạt động nghiên cứu thực tế trong công tác giảng dạy của giảng viên	ThS. Phan Thị Ngọc Anh, Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại thành phố Huế	60
2	Phát triển đội ngũ giảng viên ngang tầm với yêu cầu của giai đoạn mới	PGS.TS. Nguyễn Văn Hòa, ThS. Nguyễn Minh Hưng, Trường Đại học Sư phạm, Đại học Huế	66
3	Nâng cao năng lực chuyên môn của đội ngũ giảng viên tại Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại thành phố Huế	ThS. Hoàng Thị Thu Hoài, Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại thành phố Huế	74
4	Tầm quan trọng của nghiên cứu khoa học và ngoại ngữ đối với đội ngũ giảng viên tại Phân viện Huế	ThS. Tôn Nữ Thị Liên, Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại thành phố Huế	82
5	Đội ngũ giảng viên tại Phân viện Huế trước những cơ hội và thách thức đang đặt ra	ThS. Lê Văn Mão, Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại thành phố Huế	86
6	Xây dựng đội ngũ giảng viên Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại thành phố Huế đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong giai đoạn mới	ThS. Lê Văn Nghĩa, Nguyên Phó Hiệu trưởng, Trường Chính trị Nguyễn Chí Thanh	91
7	Định hướng và chính sách xây dựng đội ngũ giảng viên thỉnh giảng tại Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại thành phố Huế	TS. Nguyễn Hữu Quyết, Nguyên Phó Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Thừa Thiên Huế	96

**PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ GIẢNG VIÊN PHÂN VIỆN HỌC VIỆN
HÀNH CHÍNH QUỐC GIA TẠI THÀNH PHỐ HUẾ
NGANG TẦM VỚI YÊU CẦU CỦA GIAI ĐOẠN MỚI**

*PGS.TS. Nguyễn Văn Hòa, ThS. Nguyễn Minh Hùng
Trường Đại học Sư phạm, Đại học Huế*

Tóm tắt:

Phát triển đội ngũ giảng viên là yêu cầu tất yếu khách quan của Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại thành phố Huế trong giai đoạn mới - giai đoạn 2019 -2025 và tầm nhìn năm 2030. Mọi sự phát triển của Phân viện suy cho cùng, đều bắt nguồn từ hoạt động của đội ngũ giảng viên và do hoạt động của đội ngũ giảng viên quyết định. Do đó, phát triển đội ngũ giảng viên phải được ưu tiên hàng đầu. Để có một đội ngũ giảng viên ngang tầm với yêu cầu của giai đoạn mới: đủ về số lượng, cao về chất lượng và đồng bộ về cơ cấu, thì Phân viện phải thực hiện một cách đồng bộ các giải pháp.

Từ khóa: *Đội ngũ giảng viên, Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại thành phố Huế, phát triển.*

1. Đặt vấn đề

Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại thành phố Huế được thành lập từ năm 2004. Từ đó đến nay, Phân viện không ngừng trưởng thành và lớn mạnh trên tất cả các mặt và có những đóng góp tích cực vào việc đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Tuy nhiên, trong bối cảnh hiện nay và trước yêu cầu của giai đoạn mới - giai đoạn nâng cao chất lượng, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng gắn với nghiên cứu khoa học trong bối cảnh cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư thì còn tồn tại những khó khăn nhất định. Một trong những khó khăn đó là đội ngũ bất cập về chất lượng, số lượng và cơ cấu; một bộ phận chưa theo kịp yêu cầu của giai đoạn mới. Giai đoạn phát triển mới của Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại thành phố Huế chứa đựng rất nhiều nội dung và phải thực hiện nhiều khâu, nhưng khâu then chốt là phát triển đội ngũ giảng viên đáp ứng yêu cầu của xã hội. Chất lượng đào tạo và bồi dưỡng ở Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại thành phố Huế phụ thuộc vào nhiều điều kiện, nhưng điều kiện tiên quyết và cơ bản nhất vẫn là đội ngũ giảng viên. Đội ngũ giảng viên có ngang tầm với yêu cầu của giai đoạn mới thì mới thực hiện được nhiệm vụ của giai đoạn mới; đội ngũ giảng viên có chất lượng thì