



ĐẠI HỌC HUẾ  
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ  
KHOA KINH TẾ CHÍNH TRỊ

**KỶ YẾU**  
**HỘI THẢO KHOA HỌC**

PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC TRONG  
QUÁ TRÌNH HỘI NHẬP KINH TẾ QUỐC TẾ



Huế, tháng 12 năm 2020

**MỤC LỤC**

<b>TT</b>	<b>Họ và tên, đơn vị công tác</b>	<b>Tên báo cáo</b>	<b>Trang</b>
1	<b>TS. Hà Thị Hằng</b> Trường Đại Học Kinh Tế - Đại học Huế	Báo cáo đề dẫn hội thảo khoa học: “Phát triển nguồn nhân lực trong quá trình hội nhập kinh tế quốc tế”.	5
2	<b>PGS.TS. Nguyễn Văn Hoà</b> Trường Đại học Sư phạm, Đại học Huế ThS. Nguyễn Minh Hưng Học viện Khoa học xã hội	Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao trong các doanh nghiệp du lịch Việt Nam trong bối cảnh hội nhập kinh tế quốc tế	8
3	<b>PGS.TS. Nguyễn Văn Hoà</b> Trường Đại học Sư phạm - Đại học Huế Ths. Nguyễn Minh Hưng Học viện Khoa học xã hội	Phát triển nguồn nhân lực phục vụ cho quá trình hội nhập kinh tế quốc tế dưới tác động của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư	17
4	<b>TS Hà Thị Hằng</b> Trường Đại Học Kinh Tế - Đại Học Huế	Phát triển nguồn nhân lực cho công nghiệp hóa, hiện đại hóa gắn với phát triển kinh tế tri thức - Kinh nghiệm từ Singapore	25
5	<b>PGS.TS. Nguyễn Xuân Khoát</b> Trường Đại Học Kinh Tế - Đại Học Huế	Tư tưởng Hồ Chí Minh về phát triển nguồn nhân lực và sự vận dụng trong hội nhập kinh tế quốc tế ở Việt Nam hiện nay	34
6	<b>TS. Phan Nguyễn Khánh Long</b> Trường Đại Học Kinh Tế - Đại Học Huế	Phát triển nguồn nhân lực Việt Nam trong bối cảnh cách mạng công nghiệp 4.0: Thách thức và một số giải pháp	43
7	<b>Ths. Nguyễn Hữu Lợi</b> Trường Đại Học Kinh Tế - Đại Học Huế	Nâng cao năng suất lao động của Việt Nam trong thời kỳ hội nhập kinh tế quốc tế	50
8	<b>TS. Dương Thị Diệu My</b> Trường Đại Học Kinh Tế - Đại Học Huế	Thực trạng vốn FDI và giải pháp phát triển nguồn nhân lực nhằm thu hút FDI ở Việt Nam	59

# PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC PHỤC VỤ CHO QUÁ TRÌNH HỘI NHẬP KINH TẾ QUỐC TẾ DƯỚI TÁC ĐỘNG CỦA CUỘC CÁCH MẠNG CÔNG NGHIỆP LẦN THỨ TƯ

*PGS.TS. Nguyễn Văn Hoà  
Trường Đại học Sư phạm - Đại học Huế  
Ths. Nguyễn Minh Hưng  
Học viện Khoa học xã hội*

## **Tóm tắt**

Hội nhập kinh tế quốc tế phải dựa trên các nguồn lực của nó, một trong những nguồn lực đó chính là nguồn nhân lực. Cách mạng công nghiệp lần thứ tư làm thay đổi căn bản phương thức sản xuất và mọi mặt đời sống xã hội, hình thành và phát triển kinh tế tri thức, kinh tế số, xã hội số, chính phủ số. Kinh tế số là một nền kinh tế vận hành dựa trên nền tảng của nhiều công nghệ mới mà cốt lõi là công nghệ số. Để cho quá trình hội nhập kinh tế quốc tế dưới tác động của Cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư đạt chất lượng và hiệu quả cao thì điều kiện tiên quyết phải có nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu của quá trình đó

**Từ khoá:** *Hội nhập kinh tế quốc tế, kinh tế số, nguồn nhân lực, nguồn nhân lực chất lượng cao.*

## **1. Đặt vấn đề**

Trong những năm qua, Việt Nam đã đạt được nhiều thành tựu quan trọng về phát triển kinh tế nhờ tích cực, chủ động hội nhập kinh tế quốc tế. Tuy nhiên, so với tiến trình hội nhập kinh tế quốc tế dưới tác động của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư, nguồn nhân lực Việt Nam còn khoảng cách lớn. Nếu chúng ta không nỗ lực phát triển nguồn nhân lực, đặc biệt là nguồn nhân lực chất lượng cao thì đây là rào cản ngăn tiến trình hội nhập kinh tế quốc tế; ngăn việc nâng cao năng lực cạnh tranh của hàng hoá, sản phẩm Việt Nam trong thương mại quốc tế. Vì vậy, chủ động, tích cực hội nhập kinh tế quốc tế là yêu cầu tất yếu khách quan; là nhiệm vụ có ý nghĩa chiến lược đặc biệt quan trọng, vừa cấp bách vừa lâu dài của nước ta. Để quá trình hội nhập kinh tế quốc tế dưới tác động của Cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư đạt chất lượng và hiệu quả cao thì cần phải có nguồn nhân lực ngang tầm với kỷ nguyên số.

## **2. Nội dung**

### **2.1. Nguồn nhân lực và nguồn nhân lực chất lượng cao**

Phát triển nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu hội nhập kinh tế quốc tế là yêu cầu tất yếu khách quan đối với phát triển kinh tế - xã hội ở nước ta hiện nay. Hội nhập kinh tế quốc tế phải dựa trên các nguồn lực của nó, một trong những