

ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG CHÍNH SÁCH TĂNG TIỀN LƯƠNG TỐI THIỂU VÙNG LÊN THU NHẬP CỦA LAO ĐỘNG TRONG CÁC DOANH NGHIỆP Ở VIỆT NAM

EVALUATING THE IMPACT OF MINIMUM WAGE POLICY ON LABOR'S INCOME: CASE OF ENTERPRISES IN VIETNAM

Nguyễn Hoàng Ngọc Linh, Lê Văn Phúc

Trường Đại học Kinh Tế, Đại học Huế

TÓM TẮT

Nghiên cứu này tập trung đánh giá tác động của chính sách tăng tiền lương tối thiểu vùng lên các chi tiêu thu nhập của lao động làm việc trong doanh nghiệp ở Việt Nam, khoảng thời gian từ 2010 đến 2014. Với phương pháp khác biệt kép (DiD) kết hợp điểm xu hướng (PSM) cùng 2147 quan sát rút ra từ bộ dữ liệu VHLSS, đề tài đã thu được một số kết quả đáng lưu ý như sau: (1) tác động của chính sách lên các vùng hầu hết đều không tương xứng kỳ vọng, mặt khác, đa số tác động không có ý nghĩa về mặt thống kê; (2) tiền lương chỉ chiếm 50% đến 60% tổng thu nhập của lao động chịu ảnh hưởng từ chính sách, do đó, lập luận tăng tiền lương tối thiểu để đảm bảo mức sống tối thiểu cần xem xét thêm; (3) tồn tại nhóm đối tượng là phụ nữ, người dân tộc thiểu số, lao động nông thôn, không có kỹ năng hoặc trình độ học vấn thấp có khả năng tiền lương thấp hơn so với các nhóm khác.

Từ khóa: tiền lương tối thiểu vùng, thu nhập, lao động, phương pháp DiD, PSM

ABSTRACT

This study focuses on valuating the minimum wage policy on labor income in enterprises in Vietnam, from 2010 to 2014. Using the DiD and PSM method with 2000 observations from VHLSS data base, this research found some noticeable results: (1) the impact of minimum wage on 4 regions almost did not match the expectation and the numbers were not statistically significant; (2) The treatment group's salary was just take 50% to 60% on gross income, so that, the arguments for raising minimum wages to ensure a minimum standard of living need further consideration; (3) There were group of women, ethnic minorities, rural workers, unskilled or less educated people with lower salary than other groups.

1. Giới thiệu

Chính sách tiền lương hợp lý, một mặt, sẽ tạo điều kiện để đảm bảo đời sống tối thiểu cho người lao động và tạo động lực cho quá trình sản xuất, mặt khác, giúp các doanh nghiệp cân đối cấu trúc chi phí, nâng cao năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững. Tuy nhiên, trải qua hơn 20 năm thực hiện chính sách lương tối thiểu, trước mỗi một lần điều chỉnh luôn có nhiều tranh cãi gay gắt, nảy sinh giữa các bên liên quan.

Bảng 1.1: Kết quả các cuộc thương lượng về chính sách tăng tiền lương tối thiểu, 2015 -2017

Năm đề xuất	Tổng liên đoàn lao động Việt Nam (VGCL)	Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI)	Mức thống nhất (bình quân)
2015	23%	14%	15,25%
2016	16,8%	10%	12,4%
2017	11,11%	4.5 – 5%	7,3%

Nguồn: tác giả tự tổng hợp